

### **О Т З Ы В**

**на автореферат диссертации Майер Екатерины Витальевны на тему: «Успешность работников старшего трудоспособного возраста: специфика российского рынка труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда**

В автореферате изложены результаты исследования проблемы положения работников старших возрастов в России и ориентиров продления их трудоспособности и достижения профессиональной успешности.

Актуальность темы связана с необходимостью повышения производительности труда в условиях изменений, обусловленных технологическим развитием, глобализацией, старением населения. Особенности российского рынка труда (сокращение доли занятых в корпоративном сегменте экономики, изменения структуры и численности трудоспособного населения, жесткое трудовое законодательство) также актуализируют задачи, поставленные в автореферате.

Проведенное автором исследование свидетельствует о том, что поставленная в работе цель в целом достигнута, обозначенные задачи - решены. Согласно содержания автореферата, в диссертации удалось, в частности, выявить вектор трансформации научных представлений о старении занятых, раскрыть особенности работников старшего трудоспособного возраста с учетом положений научных теорий старения, разработать механизм и алгоритм действий по достижению их профессиональной успешности.. Подтверждением необходимости механизма и задействования факторов успешности, специфичных для рассматриваемой категории занятых 46-60 лет, являются результаты проведенных в российских организациях опросов выборочных совокупностей респондентов.

В автореферате предложен вариант определения факторов профессиональной успешности и рисков в использовании работников старшего трудоспособного возраста, с помощью которого научно обосновано, что их труд может быть эффективным при создании определенных условий на рабочих местах.

Отдельные замечания по содержанию автореферата сводятся к следующему:

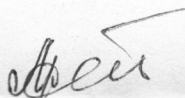
1) на с.19 автореферата приведены принципы функционирования механизма повышения успешности работников старшего трудоспособного возраста, однако их содержание не уточнено, не обоснована и необходимость их соблюдения.

2) автором проведены корреляционный и дисперсионный анализ ответов респондентов, однако не дано обоснование возможности использования этих математических методов для анализа полученных результатов.

3) расчеты затрат предложены только для АО «Невинномысский Азот», что затрудняет возможность их оценки для сравнения с другими организациями.

Замечания не умаляют достоинств исследования. В целом, согласно автореферата, на защиту выносится целостное, обоснованное с позиции теории и практики научное исследование, обладающее элементами новизны. Автореферат диссертационного исследования дает представление о работе, ее результатах и предложениях. В этой связи диссертационное исследование соответствует паспорту специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда) и требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Зав. кафедрой  
маркетинга и управления персоналом,  
доктор экономических наук,  
профессор



М.А. Меньшикова



Подпись *М.А. Меньшиковой*  
заверяю специалист по кадровой работе  
*Сурякова*  
«22» января 2019г.

Сведения о лице, составившем отзыв

ФИО (полностью): Меньшикова Мария Алексеевна  
Место работы: ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»  
Специальность, по которой защищена диссертация: 08.00.05 – Экономика и управление сельским хозяйством  
Почтовый адрес организации: 305000, г. Курск, ул. Радищева, 33  
Телефон (рабочий): +7 (4712) 51-16-51  
Адрес электронной почты: kamar29@yandex.ru  
Полное название организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный университет»  
Должность: зав.кафедрой маркетинга и управления персоналом